



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ

СПБ ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта

ПРИКАЗ

от 22.11.2023

№ 180

**«Об утверждении и введении в действие
локальных нормативных актов
СПБ ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить локальные нормативные акты СПБ ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта согласно приложению.
2. Утвержденные локальные нормативные акты СПБ ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта ввести в действие с 22 ноября 2023 года.
3. Признать утратившими силу с 22.11.2023 действующие до указанной даты локальные нормативные акты, регламентирующие данные отношения.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Основание:

1. Решение Педагогического Совета (Протокол от 21.11.2023г. № 09).
2. Решение Общего собрания работников (Протокол от 21.11.2023г. № 10).

**Директор СПБ ГБУ ДО СШОР
по лыжным видам спорта**



В.В.Столяров

**Список НОРМАТИВНЫХ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ
СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта**

1.	Кодекс этики и служебного поведения работников
2.	Правила внутреннего распорядка обучающихся
3.	Правила внутреннего трудового распорядка
4.	Положение о выплатах компенсационного характера и материальной помощи
5.	Положение о выплатах стимулирующего характера
6.	Положение о документах об образовании
7.	Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников и обучающихся
8.	Положение о командировках
9.	Положение о комиссии по предупреждению и профилактике коррупции
10.	Положение о комиссии по профессиональной этике педагогических работников
11.	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
12.	Положение о личных делах обучающихся
13.	Положение о методическом совете
14.	Положение о ненормированном рабочем дне
15.	Положение о Педагогическом совете
16.	Положение о платных услугах
17.	Положение о порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемым должностям
18.	Положение о порядке выдачи, учёта и списания спортивной экипировки и спортивного инвентаря
19.	Положение о порядке документооборота медицинских справок и заявок на соревнования
20.	Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между образовательным учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями)
21.	Положение о порядке приёма, перевода, отчисления и восстановления обучающихся
22.	Положение о порядке присвоения (подтверждения) спортивных разрядов
23.	Положение о порядке размещения на официальном сайте в сети «Интернет» и обновления информации
24.	Положение о порядке разработки, утверждения, актуализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки
25.	Положение о порядке регламентирующим выезды обучающихся на учебно-тренировочные мероприятия и спортивные соревнования
26.	Положение о правилах доступа педагогических работников к информационно-коммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности
27.	Положение о правилах приёма на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки

28.	Положение о прохождении углубленного медицинского обследования обучающимися
29.	Положение о работе приемной и апелляционной комиссий
30.	Положение о реализации образовательных программ в сетевой форме
31.	Положение о режиме занятий обучающихся
32.	Положение о рейтинге спортсменов
33.	Положение о совете обучающихся
34.	Положение о совете родителей (законных представителей)
35.	Положение о структурных подразделениях
36.	Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся
37.	Положение о языке обучения
38.	Положение об обеспечении информационной открытости системы образования. Мониторинг в системе образования
39.	Положение об Общем собрании
40.	Положение об одежде обучающихся
41.	Положение об оплате труда работников
42.	Положение об организации ответственного дежурства
43.	Положение об организации охраны здоровья обучающихся
44.	Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности учебно-тренировочного процесса
45.	Положение об осуществлении внутреннего контроля
46.	Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта
47.	Порядок рассмотрения жалоб и обращений
48.	Правила поведения зрителей при проведении официальных спортивных соревнований
49.	Правила работы с обезличенными персональными данными
50.	Программа действий при несчастных случаях
51.	Программа для проведения вводного инструктажа по охране труда
52.	Программа первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда для обслуживающего персонала
53.	Программа первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда для руководителей и специалистов
54.	Программа первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда для тренерско-преподавательского состава
55.	Регламент по использованию электронной почты

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
спортивная школа олимпийского резерва по лыжным видам спорта

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
работников

Протокол от 21.11.2023 №10



УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБУ ДО СШОР
по лыжным видам спорта

В.В. Столяров

Приказ от 22.11.2023 № 180

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО ЛЫЖНЫМ ВИДАМ
СПОРТА
(СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта)**

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва
по лыжным видам спорта (СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта)**

Кодекс этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва по лыжным видам спорта (СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта) (далее – Учреждение) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта (далее – работники) независимо от занимаемой ими должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их трудовой деятельности и служебного поведения.

**Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения
работников**

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях с СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта.

3. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта;

соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта, в соответствии с должностной инструкцией;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта, а также Комитета по физической культуре и спорту, их руководителей, если это не входит в трудовые обязанности работника;

соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

4. В целях противодействия коррупции работникам рекомендуется:

уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта, норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

принимать меры по предупреждению коррупции;

не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9. Руководитель СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного, должностного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения на территориях и в помещениях СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта.

3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами, представителями организаций и коллегами.

4. Внешний вид работника при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к СПб ГБУ ДО СШОР по лыжным видам спорта, а также Комитету по физической культуре и спорту, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.